

**Sprawozdanie  
z kontroli Komisji Rewizyjnej  
przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim  
w 2019 r.**

**Komisja Rewizyjna w składzie:**

Andrzej Iwanicki – Przewodniczący Komisji  
Szwed Paweł – Wiceprzewodniczący Komisji  
Rochmiński Andrzej – Członek Komisji  
Głaz Mirosław – Członek Komisji  
Szofer Marzena – Członek Komisji

działając na podstawie Planu Pracy przyjętego uchwałą Nr II/25/2018 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 13 grudnia 2018 roku w sprawie zatwierdzenia rocznego planu pracy i kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Krośnieńskiego na rok 2019, w dniach 15 lutego oraz 30 kwietnia 2019 roku Komisja Rewizyjna dokonała kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim.

W toku kontroli udostępniała materiały i składała wyjaśnienia Pani Izabela Kuba-Wysokińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Kontrola odbyła się na dwóch posiedzeniach tj. w dniach 15 lutego 2019 r. oraz 30 kwietnia 2019 r. Działania Komisji skupiły się na kontroli funkcjonowania oraz realizacji zadań statutowych jednostki, a w szczególności weryfikacji informacji uzyskanych przez Członków Komisji w zakresie:

- różnic w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na tych samych stanowiskach w Krośnie Odrzańskim oraz w Gubinie,
- kwestii pełnienia dyżurów przez Zastępcę Dyrektora w Filii w Gubinie – wskazując na potrzebę stałego pobytu, a nie dwudniowego dyżuru.

Komisja Rewizyjna zapoznała się ze strukturą stanowisk obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy przedstawioną przez p. Dyrektor jednostki. Na podstawie przedłożonej dokumentacji Komisja Rewizyjna stwierdziła, że w PUP zatrudnionych jest łącznie 52 osoby (w tym dwie osoby na zastępstwo) na 53,25 etatu, w tym 6 osób na stanowiskach kierowniczych. W Filii w Gubinie zatrudniony jest Kierownik Filii. Z wyjaśnień złożonych przez p. Dyrektor wynika, że do dnia 13 lutego 2018 r. interesanci w sprawach skarg i wniosków byli przyjmowani przez Zastępcę Dyrektora w Filii w każdy wtorek i czwartek w godzinach od 9:00 do 13:00. Po tym dniu interesanci przyjmowani są w każdy poniedziałek i środę w godzinach pracy Urzędu. „Godziny dyżuru” Zastępcy Dyrektora w Filii w Gubinie zostały zwiększone w celu zapewnienia mieszkańcom miasta i gminy Gubin, osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom terminowe załatwienie bieżących spraw.” Zgodnie z regulaminem organizacyjnym Filii kieruje Kierownik Filii z zachowaniem zasad określonych w regulaminie. Poza strefą organizacyjno - techniczną Kierownik Filii wykonuje zadania w oparciu i w zakresie udzielonych pisemnych upoważnień przez Dyrektora, co powoduje, że także jest osobą decyzyjną w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Gubinie. Do zadań Kierownika Filii należą wszelkie obowiązki związane z bieżącym planowaniem, kierowaniem i zarządzaniem Filią.

W trakcie kontroli Komisja Rewizyjna zwróciła się o przygotowanie dodatkowych informacji dotyczących funkcjonowania PUP, w tym m.in.:

- powodu wzrostu bezrobocia,
- uczestnictwa PUP w Europejskich Dniach Pracodawców,
- realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego za 2018 r.,
- prac interwencyjnych, tworzenia stanowisk, doposażenia stanowisk itp. na rok 2019,
- wydatkowania środków finansowych (dotacji) na staże i inne formy z podziałem na gminy za 2018 rok,
- ilości osób korzystających z pomocy urzędu pracy z podziałem na gminy,
- stopy bezrobocia w podziale na wiek oraz okres zarejestrowania (długotrwale i krótkotrwale zarejestrowani),
- zestawienia dodatków służbowych, funkcyjnych wg. stanowisk wraz z wynagrodzeniem wszystkich pracowników za cały 2018 rok,
- wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowisku ds. pośrednictwa pracy,
- wykonania planu finansowego za 2018 rok.

Pani Dyrektor przedstawiła Komisji Rewizyjnej odpowiedzi na wskazane zagadnienia z tym, że w zakresie wynagrodzeń pracowników oraz innych informacji dotyczących płac, dane zostały przedstawione w ujęciu uśrednionym. Komisja Rewizyjna zapoznała się z Tabelą wynagrodzeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz zestawieniem uśrednionego wynagrodzenia pracowników PUP.

Przedłożona dokumentacja pozwala jedynie na stwierdzenie, że średnia wysokość wynagrodzenia pracownika (bez kadry kierowniczej) wyniosła 2 900,18 zł w Krośnie Odrzańskim i 3 057,41 zł w Gubinie. Średnia wysokość wynagrodzenia kadry kierowniczej (bez dyrektora) wyniosła odpowiednio 3 042,37 zł w Krośnie Odrzańskim i 3 790,27 zł w Gubinie. W 2018 r. Dyrektor PUP przyznała 20 dodatków specjalnych z tytułu dodatkowych zadań lub zwiększenia obowiązków na łączną kwotę 15 930,00 zł. Komisja zapoznała się również z zestawieniem uśrednionych wynagrodzeń pośredników pracy w PUP. Z przedstawionych danych wynika, że średnie wynagrodzenie zasadnicze w Krośnie Odrzańskim wynosi z tego tytułu 2 504,29 zł (razem z dodatkami 2 963,86 zł, w tym dodatek stażowy 288,14 zł) natomiast w Gubinie 2 428,57 zł (razem z dodatkami 3 105,14 zł, w tym dodatek stażowy: 389,33 zł).

Ze złożonych przez Panią Dyrektor wyjaśnień wynika, że „wysokość wynagrodzenia zasadniczego poszczególnych pracowników może się nieznacznie różnić w zależności od posiadanego zakresu czynności, rodzaju oraz złożoności realizowanych zajęć”.

W związku z powyższym analiza przedstawionych dokumentów nie pozwoliła na weryfikację zgłaszanych nieprawidłowości w zakresie rozbieżności placowych występujących pomiędzy Pracownikami zatrudnionymi w Krośnie Odrzańskim i Gubinie. Ze względu na wskazywanie przez Panią Dyrektor na zapisy RODO, a w związku z tym brakiem możliwości udostępnienia informacji o wynagrodzeniach w taki sposób, aby Komisja mogła porównać dane dotyczące tych samych stanowisk pracy, Komisja nie miała możliwości odniesienia się w tej sprawie.

Komisja zapoznała się również z wykonaniem przez PUP planu środków Funduszu Pracy, które wykazały niemal 100% wykonanie. Komisja wskazuje, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przeznaczone na refundację wynagrodzeń i składek dla osób do 30 r.ż. zostały zrealizowane w 96%. Z kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 149 osób.

Ponadto Komisja zapoznała się z realizacją przez PUP działań związanych z przedsięwzięciem pn. „Europejskie Dni Pracodawców 2018”, w których łącznie udział wzięło 80 firm oraz 143 osoby bezrobotne. Komisja nie wnosi w tym zakresie uwag.

Wnioski Komisji Rewizyjnej:

1. w kwestii potrzeby stałego zatrudnienia Zastępcy Dyrektora w Filii w Gubinie z uwagi na fakt, że sprawę tą poruszają i zgłaszają zarówno mieszkańcy Gubina, jak i sami pracownicy zatrudnieni w PUP Filia w Gubinie sprawa winna zostać ponownie przeanalizowana przez Dyрекcję PUP;
2. w kwestii zróżnicowania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Krośnie Odrzańskim oraz Gubinie, z uwagi na brak materiałów porównawczych, Komisji Rewizyjnej nie udało się potwierdzić, ani zaprzeczyć pozyskanym informacjom;
3. w pozostałym zakresie Komisja Rewizyjna nie wnosi uwag.

Na podstawie wypracowanych ustaleń oraz po jednogłośnym przyjęciu przez Komisję Rewizyjną Protokołu Nr 1/2019, Komisja Rewizyjna opracowała Wystąpienie pokontrolne skierowane do kierownika jednostki oraz Zarządu Powiatu.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Andrzej Iwanicki .....

