

Protokół Nr 5/19  
z posiedzenia **Komisji Rewizyjnej**  
w dniu 10 września 2019 roku

Posiedzenie Komisji odbyło się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Krośnie Odrzańskim, ul. Piastów 10B i rozpoczęło się o godz. 9.30. W posiedzeniu uczestniczyli wg załączonej listy obecności. Posiedzenie prowadził Przewodniczący Andrzej Iwanicki.

Przewodniczący przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Wypracowanie zakresu kontroli w Zespole Szkół Specjalnych w Krośnie Odrzańskim.
2. Wypracowanie zakresu kontroli w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Gubinie.
3. Wypracowanie zaleceń pokontrolnych z kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim.
4. Sprawy różne.

Proponowany porządek obrad został przyjęty jednogłośnie.

#### **Ad.1 - 2**

Przewodniczący zaproponował, aby w obu kontrolowanych jednostkach obowiązywał taki sam zakres kontroli:

- gospodarka finansowa jednostki w roku 2018,
  - plany finansowe
  - sprawozdania z wykonania planu za rok 2018
- działalność jednostki w zakresie zatrudnienia, realizacji godzin ponadwymiarowych oraz zasadność przydzielania zastępstw w 2018 roku:
  - etatyzacja na przestrzeni ostatnich 3 lat
  - regulamin zatrudnienia
  - arkusz organizacyjny placówki za rok szkolny 2018/2019 (wraz z aneksem)

Przewodniczący poinformował, że Dyrektorzy prześlą nam wnioskowane dokumenty, ustalimy datę i wtedy spotkamy się z dyrektorami.

Komisja przyjęła plan kontroli jednogłośnie (w obu jednostkach).

#### **Ad. 3**

Przewodniczący poinformował, że zgodnie z § 33 ust. 2 Statutu Powiatu Krośnieńskiego Komisja rewizyjna, na podstawie protokołu kontroli, sporządza i kieruje do kierownika kontrolowanej jednostki oraz do zarządu powiatu, wystąpienie pokontrolne zawierające wnioski i zalecenia usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości w określonym terminie.

M. Głaz podkreślił, że nie zgadza się z zapisem: "ustalenie przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wynagrodzeń pracowników PUP w sposób obiektywny z zachowaniem zasad równego traktowania pracowników". Podkreślił, że komisja opierała się jedynie na plotkach i pomówieniach. Nie można zmuszać dyrektora do czegoś takiego, co zapisano. Nie zawsze równe wynagrodzenie dla wszystkich, jest dobrym rozwiązaniem.

Zaznaczył również, że zapis "przeanalizowanie i rozważenie przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy zasadności zatrudnienia w Filii PUP w Gubinie – zastępcy dyrektora" jest również nie do przyjęcia.

Wynika z niego literalnie, że nakazujemy zatrudnienie kolejnego zastępcy do Filii w Gubinie. Nie potrzebny jest kolejny zastępca. Zaproponował by zmienić ten zapis w taki sposób, aby zwiększyć częstotliwość przebywania zastępcy w Filii w Gubinie.

Przewodniczący A. Iwanicki podkreślił, że nie piszemy w zaleceniach, że "musi", tylko że wnioskujemy o przeanalizowanie. Przypomniał, że przez RODO komisja nie miała wglądu do wszystkich dokumentów. Wnioskujemy o obiektywne i sprawiedliwe wynagradzanie pracowników.

M. Glaz zwrócił uwagę, że wynagradzanie pracowników to nie zadanie komisji, to dyrektor odpowiada za wynagrodzenia. Wstydem jest, że kontrola trwa 9 miesięcy, zadaniem komisji nie jest zajmowanie się plotkami. Podkreślił, że nie zgadza się z tym zapisem, bo to oznaczałoby, że dyrektor nie równo traktuje pracowników.

Komisja większością 3 głosów "za" przy jednym "przeciwym" przyjęła wystąpienie pokontrolne (treść wystąpienia stanowi załącznik do niniejszego protokołu).  
Radny M. Glaz odmówił podpisania dokumentu.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Protokolował

  
Przemysław Balcerzak

Przewodniczący  
Komisji Rewizyjnej

  
Andrzej Iwanicki