

Uchwała Nr XXXIV/303/2014
Rady Powiatu Krośnieńskiego
z dnia 6 lutego 2014 roku

zmieniająca uchwałę Nr XXXVI/271/2010 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 24 marca 2010 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński.

Na podstawie art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, ze zm.) oraz § 5, § 6, § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXXVI/271/2010 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 24 marca 2010 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński wprowadza się następujące zmiany:

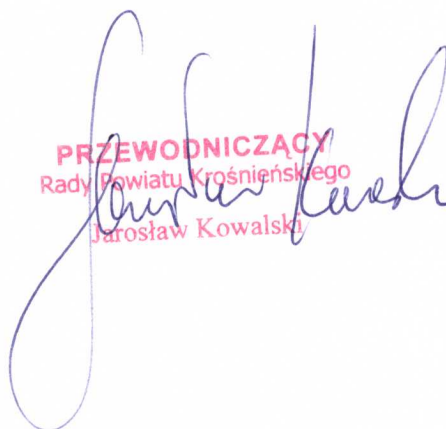
- 1) § 4 otrzymuje brzmienie:
„§ 4. Środki na dodatki motywacyjne oblicza się wg zasady 2,5% wynagrodzenia zasadniczego brutto na każdy etat pedagogiczny w danej szkole.”
- 2) § 6 otrzymuje brzmienie:
„§ 6. Dodatek motywacyjny może wynosić do 25% wynagrodzenia zasadniczego brutto i przyznawany jest kwotowo.”
- 3) § 13 otrzymuje brzmienie:
„§ 13 1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach trudnych przysługuje w wysokości:
 1. 0,5 % wynagrodzenia - dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 2. 5% wynagrodzenia - dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych, prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych,

- doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
3. 4% wynagrodzenia - dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 4. 10% wynagrodzenia – dla nauczycieli szkół (klas) specjalnych, prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze, nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 5. 14% wynagrodzenia - dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 6. 9% wynagrodzenia – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
 7. 2% wynagrodzenia – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 8. 0,5% wynagrodzenia – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu prowadzących zajęcia w szkołach specjalnych.
2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 3% wynagrodzenia dla nauczycieli prowadzących zajęcia w trudnych warunkach:
1. wymienionych w ust. 1 pkt 3-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
 2. z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz.1328)

3. z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Krośnieńskiego
Jarosław Kowalski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z ustawy z dnia 26 stycznia 1985 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z w/w składników odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o finansach publicznych, od roku 2014 każdą jednostkę samorządu terytorialnego obowiązuje indywidualny wskaźnik spłaty zadłużenia, który wymusza na samorządach konieczność redukcji wydatków bieżących. Przy obecnym poziomie finansowania oświaty przez budżet państwa oraz sytuacji finansowej powiatu, nie jest możliwe utrzymanie dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Krośnieński na obecnym poziomie.

Zaproponowane zmiany stawek poszczególnych dodatków pozwalają spełnić wymóg o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

Regulamin został poddany procedurze uzgodnień z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w funkcjonujących placówkach oświatowych.

Iwona Polak

